

Styrket dansk-tysk samarbejde: Arbejdsmarkedsområdet

Baggrund

Et sammenhængende dansk-tysk arbejdsmarked kan have betydning for virksomhedernes muligheder for at rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer både i grænselandet og i hele Danmark. Dels har arbejdskraft fra den dansk-tyske grænseregion væsentlig betydning for mulighederne for danske virksomheder på det tyske marked i kraft af den gensidige sprog- og kulturforståelse. Dels kan virksomheder i grænselandet drage nytte af et større grænseoverskridende arbejdsmarked i forhold til rekruttering af medarbejdere med specialiserede kompetencer. Et større grænseoverskridende arbejdsmarked åbner mulighed for et bedre match mellem medarbejdernes kompetencer og virksomhedernes behov.

Områderne ved den landbaserede grænse har andre forudsætninger for grænseoverskridende samarbejde end de områder, der er adskilt af en havbaseret landegrænse. Med etableringen af Femern Bælt-forbindelsen åbnes der imidlertid nye muligheder for pendling og et mere integreret arbejdsmarked på tværs af Femern Bælt, som det har været tilfældet i Øresundsregionen.

Mangel på information er en af grundene til, at mange ikke benytter sig af muligheden for at arbejde eller etablere virksomhed på tværs af landegrænser, og at der opstår vanskeligheder i forbindelse hermed. Muligheden for personlig rådgivning og information er derfor vigtigt i forhold til at opretholde en høj mobilitetsrate. Der er oparbejdet en betydelig viden i Syddanmark om det dansk-tyske arbejdsmarked, der potentielt også kan komme Femern Bælt-regionen til gavn. Der kan derfor ses nærmere på rammerne for information og rådgivning på tværs af hele den dansk-tyske grænseregion til pendlere og virksomheder.

Der er en række igangværende initiativer omhandlende det dansk-tyske samarbejde på arbejdsmarkedsområdet. Det indebærer områder som uddannelse, praktik, arbejdsformidling på tværs af grænser samt samarbejde om transportplanlægning.

Initiativer

Det dansk-tyske samarbejde skal med udgangspunkt i eksisterende samarbejder samt lokale og regionale erfaringer se nærmere på rammerne for information og rådgivning til

pendlere og virksomheder med aktiviteter på begge sider af grænsen samt muligheder for dansk-tysk statistik og samarbejde om jobformidling.

Der tages bl.a. udgangspunkt i følgende relevante igangværende initiativer:

Infocenter i Padborg

Det dansk-tyske infocenter i Padborg har gennem 10 år rådgivet grænsependlere, virksomheder og forvaltninger om det dansk-tyske arbejdsmarked. Infocentret er forankret i Region Sønderjylland-Schleswig, der er det formaliserede grænseoverskridende samarbejde mellem Region Syddanmark, Aabenraa Kommune, Haderslev Kommune, Sønderborg Kommune, Tønder Kommune og Flensborg by, Kreis Nordfriesland, Kreis Schleswig-Flensburg.

Cross border Sønderjylland-Schleswig

Jobcenter Aabenraa er i dag koordinator for samarbejdet cross border Sønderjylland-Schleswig. Det er et samarbejde mellem jobformidlingssystemet og arbejdsmarkedets parter om at fremme formidling af arbejdskraft over den dansk-tyske grænse. Projektet arbejder bl.a. med udveksling af informationer om ledige jobs, synliggørelse af arbejds- og levevilkår på begge sider af grænsen, udvikling af grænseoverskridende tilbud af erhvervsuddannelser og koordination af foranstaltninger til fremme af dialog, mobilitet og samarbejde om beskæftigelsesspørgsmål.

I forbindelse med samarbejdet er der oprettet hjemmesiden www.eures-kompas.eu med informationer om arbejde og uddannelse i grænseregionen til både arbejdsgivere og arbejdstagere.

Dansk-tysk Transportkommission

Dansk-tysk transportkommission er et samarbejde mellem det danske transportministerium og transportministeriet i Slesvig-Holsten. Samarbejdet har til formål at skabe et tættere samarbejde mellem Danmark og Tyskland om transportplanlægning og sætte fokus på områder, hvor der kan skabes en bedre sammenhængende mobilitet.

Praktikkontor i Lübeck

Der er oprettet et praktikkontor i Lübeck, som skal hjælpe unge danskere med at blive lærlinge i tyske virksomheder for bl.a. at afhjælpe manglen på praktikpladser i Danmark og udvikle de unges kompetencer. Praktikkontoret er oprettet i samarbejde mellem jobcentre i Guldborgsund og Lolland kommune og Center for Erhvervsrettede uddannelser i Lolland Falster. Kontoret skal fremover arbejde for, at endnu flere unge danskere får glæde af tyske praktikpladser.

Samarbejde om udbud af uddannelser

Blandt de danske videregående uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelser i Sønderjylland, har professionshøjskolen Syddanmark og Syddansk universitet, etableret samarbejder med Universitet Flensburg. Samarbejdet vedrører primært læreruddannelsen og de erhvervsproglige og erhvervsøkonomiske uddannelser.