



Faktaark

Løft over fradrag i selskabsskatten for lønninger på over 7 mio. kr. pr. medarbejder

Bruttolønninger på over 7 mio. kr. pr. medarbejder skal ikke kunne fradrages i selskabers skattepligtige indkomst fra 2023. Det vil bidrage til at modvirke en skæv lønudvikling for direktører mv. særligt i store selskaber og vil sikre finansiering til *Ny ret til tidlig pension*.

Selskaber har i dag fradrag for udgifter til løn mv. i selskabets skattepligtige indkomst, hvis udgifterne er direkte tilknyttet driften af virksomheden.

Bruttolønnen omfatter også visse andre personaleudgifter end løn, når udgiften afholdes direkte til den ansattes fordel, som fx pensionsindbetalinger, fri bolig, firmabil mv. Bruttolønnen opgøres på koncernniveau.

Forslaget berører alle selskaber og selvstændige erhvervsdrivende.

Et løft over fradrag for lønomkostninger i selskabsskatten ved årslønninger på 7 mio. kr. pr. medarbejder skønnes at medføre et merprovenu på ca. 700 mio. kr. i umiddelbar virkning og 600 mio. kr. efter tilbageløb. Efter tilbageløb og adfærd skønnes forslaget med betydelig usikkerhed at føre til et merprovenu på i størrelsesordenen 150 mio. kr., jf. *tabel 1*.

Tabel 1. Provenumæssige konsekvenser ved indførelse af et løft over fradrag i selskabsskatten for bruttolønninger på 7 mio. kr. pr. medarbejder

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Mio. kr. (2020-niveau) | | | | | |
| Umiddelbart merprovenu | - | - | 700 | 700 | 700 |
| Merprovenu efter tilbageløb | - | - | 600 | 600 | 600 |
| Merprovenu efter tilbageløb og adfærd | - | - | 150 | 150 | 150 |

Anm.: Der er afrundet til nærmeste 50 mio. kr.

For selskaber med medarbejdere, som hver især aflønnes med mere end 7 mio. kr. årligt, vil initiativet udgøre et mindre fradrag i selskabsskatten. Øvrige selskaber vil ikke være påvirket af initiativet.

Skatteministeriet