

## Faktaark – Familietyper

Reform af personskat skønnes at reducere skattebetalingen og dermed øge den disponible indkomst for en arbejderfamilie og en funktionærfamilie med to børn med i alt 5.700 kr. årligt, jf. tabel 1. For disse to familietyper skyldes reduktionen af skattebetalingen alene forhøjelsen af det almindelige beskæftigelsesfradrag.

For en direktørfamilie med to børn øges den disponible indkomst med i alt 14.800 kr. årligt. Det skyldes dels forhøjelsen af det almindelige beskæftigelsesfradrag, dels indførelsen af en ny mellemskat (på 7,5 pct.), som svarer til halvdelen af den nuværende topskat (på 15 pct.) for indkomster mellem ca. 618.400 og 750.000 kr. (før arbejdsmarkedsbidrag).

Tabel 1. Virkning på disponibel indkomst for udvalgte familietyper i beskæftigelse (fuldt indfaset)

(2023-niveau)	Forhøjelse af det almindelige beskæftigelsesfradrag	Forhøjelse af det ekstra besk.fradrag til enlige forsørgere	Ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer	Ny mellemskat samt ny topskat	Ny top-topskat for indkomster over 2,5 mio. kr. <sup>1</sup>	Forhøjelse af seniorpræmien	Samlet virkning	Pct. af disp. indk.
	Kroner							
Arbejderfamilie med 2 børn	5.700	0	0	0	0	0	5.700	1,0
Funktionærfamilie med 2 børn	5.700	0	0	0	0	0	5.700	0,7
Direktørfamilie med 2 børn	5.700	0	0	9.100	0	0	14.800	1,4
Direktørfamilie (+) med 2 børn <sup>2</sup>	5.700	0	0	9.100	-22.900	0	-8.200	-0,4
Enlig arbejder uden børn	2.900	0	0	0	0	0	2.900	1,1
Enlig arbejder med 1 barn <sup>3</sup>	2.900	5.100	0	0	0	0	8.000	2,5
Enlig funktionær med 1 barn <sup>3</sup>	2.900	5.100	0	0	0	0	8.000	1,7
Enlig direktør med 1 barn <sup>3</sup>	2.900	5.100	0	9.100	0	0	17.100	2,4
Enlig "senior"arbejder <sup>4</sup>	2.900	0	3.800	0	0	0	6.700	2,5
Enlig "senior"funktionær <sup>4</sup>	2.900	0	3.800	0	0	0	6.700	1,8
Enlig folkepensionist i beskæftigelse (1. år) <sup>5</sup>	2.900	0	0	2.400	0	13.600	18.900	4,2
Enlig folkepensionist i beskæftigelse (2. år) <sup>5</sup>	2.900	0	0	2.400	0	8.000	13.200	3,1

Anm.: Alle beløb er afrundet til nærmeste 100 kr., og virkningen er opgjort pr. familie. Direktørfamilien forudsættes at bestå af henholdsvis en direktør og en funktionær. Der er set bort fra evt. medlemskab af folkekirken, som isoleret set kan øge gevinsten via højere beskæftigelsesfradrag med op til 100 kr. pr. person (300 kr. for en enlig forsøger).

1) De 2,5 mio. kr. angiver tilsvarende grænsen for arbejdsindkomst før arbejdsmarkedsbidrag, hvilket svarer til den formelle beløbsgrænse på 2,3 mio. kr. for personlig indkomst.

2) Regneeksempel, hvor arbejdsindkomsten før AM-bidrag for direktøren er sat til 3 mio. kr. ekskl. pension.

3) Regneeksempler, hvor familien består af én voksen og ét barn.

4) Regneeksempler, hvor den enlige ikke har hjemmeboende børn og er mindre end to år fra folkepensionsalderen.

5) Regneeksempel, hvor den enlige folkepensionist er beskæftiget 1.560 timer i første og andet år efter folkepensionsalderen til en gennemsnitlig timeløn på 286 kr.

Kilde: Økonomiministeriets familietypemodell pr. 20. september 2023, Skatteministeriet og Finansministeriet.

En direktørfamilie med *høj indkomst* (hvor indkomsten for direktøren forudsættes at udgøre 3 mio. kr.) vil opleve et fald i den disponible indkomst på samlet set 8.200 kr. Det skyldes, at den ny top-topskat isoleret set øger skattebetalingen med 22.900 kr.

For en enlig arbejder med ét barn og en funktionær med ét barn øges den disponible indkomst med i alt 8.000 kr. årligt. De enlige familietyper får reduceret skattebetalingen med 2.900 kr. som følge af forhøjelsen af det almindelige beskæftigelsesfradrag (svarende til halvdelen af virkningen for parrene). Og derudover reduceres skattebetalingen med 5.100 kr. som følge af den markante forhøjelse af det *ekstra* beskæftigelsesfradrag til enlige forsørgere. Dermed vil de enlige familietyper med børn opleve en procentmæssigt større fremgang i den disponible indkomst end par og enlige uden børn, som har mere end to år til folkepensionsalderen.

En enlig beskæftiget med mindre end to år til folkepensionsalderen uden hjemmeboende børn vil opleve en årlig skatnedsættelse på i alt 6.700 kr. Seniorer i beskæftigelse får også reduceret skattebetalingen med op til ca. 2.900 kr.

pr. person som følge af forhøjelsen af det almindelige beskæftigelsesfradrag. Men derudover reduceres skattebetalingen med op til 3.800 kr. for personer med mindre end to år til folkepensionsalderen som følge af det nye ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer. Familietyperne med beskæftigede seniorer vil dermed opleve en procentmæssig fremgang i den disponible indkomst på niveau med de enlige familietyper med børn.

Folkepensionister, der i de første år efter folkepensionsalderen arbejder 1.560 timer inkl. ferie årligt, får udbetalt en skattefri præmie på 45.415 kr. efter det første år i beskæftigelse og på 27.033 kr. efter det andet år i beskæftigelse. Med aftalen øges disse præmier til hhv. 59.000 kr. og 35.000 kr. (2023-niveau), hvilket indebærer en gevinst på hhv. ca. 13.600 kr. ved det første års beskæftigelse og på ca. 8.000 kr. ved det andet års beskæftigelse. Derudover opnår folkepensionisten i beskæftigelse en økonomisk gevinst fra forhøjelsen af beskæftigelsesfradraget på 2.900 kr. og fra halvering af topskatten på 2.400 kr. Samlet set giver det en fremgang i disponibel indkomst på 4,2 pct. for folkepensionisten, der arbejder 1.560 timer i det første år efter folkepensionsalderen, og på 3,1 pct. for folkepensionisten, der arbejder 1.560 timer i det andet år efter folkepensionsalderen.