



Faktaark

Forhøjelse af standardfradraget for dagplejere

Med forslag til finansloven for 2026 foreslår regeringen, at standardfradraget for dagplejere forhøjes fra 60 til 65 pct.

Flere kommuner oplever, at det kan være vanskeligt at rekruttere kommunale dagplejere. Forslaget kan betyde, at flere ønsker at arbejde som dagplejer, og at det bliver nemmere for kommunerne at rekruttere. Forslaget vil endvidere betyde, at det bliver økonomisk mere attraktivt at etablere en dagplejelignende privat pasningsordning, henset til at denne målgruppe ligeledes er omfattet af reglerne om standardfradrag.

Dagplejere har adgang til et standardfradrag, der træder i stedet for fradrag for de faktiske udgifter til børneplejen. Fradragsprocenten udgør i dag 60 pct. af den skattepligtige del af plejevederlaget (dvs. fratrullet arbejdsmarkeds- og ATP-bidrag). Regeringen ønsker at forhøje standardfradraget for dagplejere fra 60 pct. til 65 pct.

Virkningen for den enkelte dagplejer af en forhøjelse af fradraget afhænger af vederlaget for dagplejeren. Den nuværende skattemæssige værdi af dagplejernes standardfradrag på 60 pct. er i gennemsnit 56.500 kr. (2026-niveau) for et dagplejeårsværk. Såfremt dagplejernes standardfradrag forhøjes til 65 pct., vil fradraget have en skattemæssig værdi på 61.200 kr. i gennemsnit for et dagplejeårsværk, svarende til en stigning på 4.700 kr. om året.

Det foreslås at forhøje standardfradraget for dagplejere fra 60 pct. til 65 pct. med virkning fra 1. januar 2026. Ændringen skønnes at medføre et årligt mindreprovenu på ca. 35 mio. kr. efter tilbageløb, jf. tabel 1.

Tabel 1. Provenumæssige konsekvenser efter tilbageløb og adfærd

Mio. kr. (2026-niveau)	2026	2027	2028	2029
Forhøjelse af standardfradraget for dagplejere fra 60 pct. til 65 pct.	-35	-35	-35	-35

Anm.: Ændringerne skønnes ikke at have adfærdsmæssige virkninger af provenumæssig betydning.
Kilde: Skatteministeriets beregninger