



Faktaark 1: Mere fleksible regler om hjemmearbejde og ligestilling af privatansatte og offentligt ansatte

Danmark og Sverige indgik i 2003 en skatteaftale – den såkaldte Øresundsaf­ta­le – som understøtter et integreret arbejdsmarked i Øresundsregionen ved at fjerne en række skattemæssige hindringer for de tusindvis af personer, som pendler mellem Danmark og Sverige for at komme på arbejde.

Den danske og svenske regering er enige om at revidere Øresundsaf­ta­len. Reglerne gøres mere enkle for både pendlere og arbejdsgivere. Revisionen indebærer fire centrale ændringer. Den ene er, at offentligt ansatte pendlere fremover også vil være omfattet af reglerne for beskatning af hjemmearbejde, og at reglerne samtidig gøres med fleksible.

Gældende regler

Privatansatte pendlere, der har hjemmearbejde, bliver beskattet fuldt ud i det land, hvor arbejdsgiveren er hjemmehørende, hvis arbejdet i dette land udgør mindst halvdelen af arbejdstiden, målt over en tre måneders periode. I dag er der andre regler for offentligt ansatte pendlere.

Når offentligt ansatte arbejder hjemmefra, skal den del af indkomsten, der stammer fra hjemmearbejdet, altid beskattes i bopælslandet. Pendleren skal derfor sørge for at angive den del af indkomsten, der stammer fra hjemmearbejde, til bopælslandet, ligesom årsopgørelsen til arbejdsgiverlandet skal korrigeres. Der hersker desuden usikkerhed om, i hvilket omfang danske arbejdsgivere, såvel offentlige som private, er forpligtede til at registrere sig hos de svenske skattemyndigheder og indeholde svensk skat af lønnen for hjemmearbejdet, hvis deres medarbejdere bor i Sverige.

De nuværende regler medfører desuden, at en pendler, der er offentligt ansat i Danmark og bor i Sverige, i dag kan opnå en lavere beskatning end vedkommendes kolleger, der bor i Danmark. Det skyldes blandt andet, at pendleren vil kunne udnytte fradragsreglerne i begge lande og fx få fradrag for de samme renter to gange.

Nye regler

Med den reviderede Øresundsaf­ta­le ensrettes reglerne for offentligt ansatte pendlers hjemmearbejde med reglerne for privatansatte pendlere. Det vil betyde, at pendlere, der er offentligt ansat i Danmark, men bor i Sverige, ikke længere vil kunne udnytte den lempeligere beskatning ved hjemmearbejde. Omvendt slipper både de og deres arbejdsgiver for at indbetale til to landes skattemyndigheder, og begge parter slipper for unødvendig administrativt bøvvl.

Derudover gøres reglerne for hjemmearbejdet mere fleksible og fremover måles arbejdstiden over tolv i stedet for tre måneder. Det vil give arbejdsgiveren og den ansatte bedre mulighed for at tilrettelægge arbejdet.